

RETNINGSLINJER FOR GODTGJØRELSE TIL ANSATTE I NORECO

I styremøte i Noreco avholdt 21. november 2007 og 19. desember 2007 ble hovedprinsippene for et incentivprogram utarbeidet.

Prinsippene skal motivere arbeidstakere til å ivareta selskapets langsiktige interesser. Ytelsesbasert godtgjørelse til arbeidstakerne i form av aksjeopsjons- og bonusprogrammer har sammenheng med verdiskapning for aksjeeiere eller selskapets inntjening over tid, blant annet hva angår arbeidstakerens eierskap i selskapets aksjer.

Hovedprinsippene for godtgjørelse vil bestå av en årlig grunnlønn på markedsnivå, andre fordeler på markedsnivå og i samsvar med bransjepraksis, et årlig bonusprogram, en utsatt bonus og et aksjeopsjonsprogram.

Bonus

Alle arbeidstakere har rett til å motta en årlig bonus basert på selskapets resultater, med en maksimal utbetaling på 30% av grunnlønnen og en mulighet til å justere i særlige tilfeller dersom det er ønskelig å belønne individuell innsats.

Arbeidstakerne gis mulighet til å kjøpe Noreco-aksjer tilsvarende 50% av bonusen på tidspunkt for bonusutbetalingen (utsatt bonus). Arbeidstakere som beholder disse aksjene i to år, og fremdeles er ansatt i Noreco på det tidspunktet, vil ha rett til å motta tilleggsaksjer på en en-til-en-basis.

Styret vil etablere spesielle regler for bonusprogrammet, inkludert kvalifiseringskrav, opptjening etc.

Aksjeopsjoner

Selskapet vil etablere et aksjeopsjonsprogram for alle arbeidstakerne. Styret vil etablere spesielle regler for opsjonsprogrammet, inkludert kvalifiseringskrav, overdragelse etc.

Aksjeopsjoner vil bli tildelt årlig av styret. For 2008 vil opsjonene utgjøre 100% av grunnlønn (CEO), 80% av grunnlønn (andre ledende stillinger), og 40% av grunnlønn (øvrige ansatte).

Opsjoner vil være fullt opptjent etter tre år og bortfaller etter fem år.

Innløsningskursen vil være markedspris ved tildeling beregnet som en gjennomsnittspris på aksjene de fem første handelsdagene etter kunngjøringen resultatene for fjerde kvartal. Styret har satt en kurs på 33 NOK pr. aksje (pris ved siste aksjeemisjon) for 2008.

Selskapet vurderer den forutsatte utvanningen og totalfordelen etter opsjonsprogrammet som godt innenfor de aksepterte grenser for et ungt selskap i Norecos sektor.